

Provinzial unterzeichnet Charta der Vielfalt Öffentlicher Versicherer setzt sich für Diversität ein



Bildunterschrift s.u.*

© Fotograf: Thomas Klerx / Provinzial

Der Provinzial Konzern unterzeichnet die Charta der Vielfalt und setzt sich damit sichtbar für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein. Der Charta der Vielfalt e.V. ist ein gemeinnütziger Verein zur Förderung von Diversität in Unternehmen und Institutionen.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt die Provinzial ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt. Sie signalisiert damit die Wertschätzung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ganz unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung sowie sozialer Herkunft.

„Für uns ist es selbstverständlich, dass wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Grund ihrer Leistung schätzen“, sagt Patric Fedlmeier, stellvertretender Vorstandsvorsitzender und Arbeitsdirektor der Provinzial. „Und indem wir vielfältige Potenziale anerkennen und fördern, schaffen wir auch wirtschaftliche Vorteile für unseren Konzern: Wir sind robuster gegenüber gesellschaftlichen Veränderungen, dem demographischen Wandel und sinkenden Erwerbstätigkeitszahlen.“

Ihr bisheriges Augenmerk richtet die Provinzial auf Initiativen, wie z. B. die Schwerbehindertenvertretung oder das Netzwerk #PerspektiveFrau, sowie Aspekte der Arbeitsorganisation wie eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zukünftig wird der Konzern seine Personalprozesse weiterhin überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie dem Leistungsanspruch des Unternehmens gerecht werden. Dabei sollen auch die Führungskräfte einer besonderen Verpflichtung nachkommen, indem sie die relevanten Werte erkennen, teilen und leben.

„Indem wir die Charta der Vielfalt unterzeichnen, positionieren wir uns klar gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern. Wir zeigen unsere Haltung zur Diversität, die auch in der Arbeitswelt so relevant ist“, ergänzt Beatrice von Brauchitsch, Bereichsleiterin Talentmanagement & Personalservices der Provinzial.

„Die Unternehmen verpflichten sich freiwillig, die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anzuerkennen“, sagt Stefan Kiefer, Geschäftsführer des Charta der Vielfalt e.V. Die Mitgliedsorganisationen machen deutlich, dass sie Diversität in der Arbeitswelt fördern und so den Weg für innovative Lösungen und produktivere Ansätze gehen. Diversity Management ist dabei ein Querschnittsthema. Die Idee dahinter: Eine Organisationskultur, in der Vielfalt selbstverständlich gelebt wird, führt dazu, dass alle Beschäftigten ihr Potenzial bestmöglich einbringen. Sie fördert auch die Vielfalt der Ideen oder Produkte, für die die Organisation steht. Diese Vorteile sehen immer mehr Unternehmen und Institutionen: Rund 4.200 Konzerne, Betriebe, öffentliche Institutionen, Vereine, Stiftungen und Verbände haben die Charta der Vielfalt inzwischen unterzeichnet. Circa 14 Millionen Beschäftigte profitieren davon. Weitere Informationen zum Verein Charta der Vielfalt e. V. finden Sie unter: www.charta-der-vielfalt.de.

Bildunterschrift: Sie brachten den Stein ins Rollen. Jetzt halten sie die Urkunde der Provinzial zur Charta der Vielfalt in den Händen: (v.l.) Beatrice von Brauchitsch (Bereichsleiterin für Talentmanagement & Personalservices), Ulrike Höhne (HR-Expertin Ausbildung) und Annette Loechelt (Abteilungsleiterin Ausbildung und Arbeitgebermarke).

Pressekontakt:

Christian Schäfer
Telefon: +49 251 219-3644
E-Mail: christian.schaefer@provinzial.de

Unternehmen

Provinzial Holding AG

48131 Münster

Internet: www.provinzial.de

Über Provinzial Holding AG

Der Provinzial Versicherungskonzern gehört zu den großen deutschen Versicherungsgruppen und hat fünf Millionen Kundinnen und Kunden. Im Geschäftsgebiet des Konzerns im Norden und Westen Deutschlands leben rund 26 Millionen Menschen. Die Regionalversicherer des Konzerns, Provinzial Versicherung, Provinzial Nord Brandkasse, Hamburger Feuerkasse und Lippische Landesbrandversicherung, sind fest in ihren jeweiligen Geschäftsgebieten in NordrheinWestfalen, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Hamburg und Teilen von Rheinland-Pfalz verwurzelt. Rund 12.000 Menschen sind für den Konzern im Innen- und Außendienst tätig, darunter über 1.000 Auszubildende. Eine qualitativ hochwertige Betreuung der Kundinnen und

Kunden ist durch die Vertriebspartner in mehr als 1.300 Provinzial Agenturen, 120 Sparkassen mit ihren Filialen sowie durch die Zusammenarbeit mit Maklern gewährleistet.