

Continentale Lebensversicherung: Neue Riester-Rente für Ausgeschlafene



Dr. Helmut Hofmeier

© Continentale Versicherungsverbund

Wer sein Geld lieber unters Kopfkissen legt, statt damit fürs Alter vorzusorgen, verschläft große Chancen. Mit der neuen Continentale RiesterRente Invest Garant kassieren Ausgeschlafene garantiert Förderrendite und profitieren von den attraktiven Renditeaussichten einer Fondsanlage. Los geht es schon ab 5 Euro monatlich. Bürokratie-Hürden rauben Vermittlern und Kunden außerdem keine kostbare Zeit. Die Continentale Lebensversicherung beantragt die Zulagen dauerhaft und bietet umfassenden Service.

Attraktive Renditechancen nutzen

„Wir sind von den Vorteilen der Riester-Rente überzeugt“, betont Dr. Helmut Hofmeier, Vorstand Leben im Continentale Versicherungsverbund. „Der Bedarf ist da und das Produkt ist leistungsfähig. Erst kürzlich hat der Staat die Förderung sogar ausgeweitet. Deshalb haben wir unsere Riester-Rente jetzt noch weiter verbessert.“ Die neue Continentale RiesterRente Invest Garant kombiniert die Vorteile einer fondsgebundenen Riester-Rente mit denen der kapitaleffizienten Klassik.

Die bestmögliche Rente erhalten

Das Besondere bei der RiesterRente Invest Garant ist der dynamische Mechanismus. Er teilt monatlich das Guthaben des Kunden optimal zwischen Fondsguthaben und Sicherungsvermögen auf. In letzterem legt die Continentale nur so viel an, wie für die 100-prozentige Garantie notwendig ist. Diese Garantie gilt für alle Beiträge und Zulagen zum vereinbarten Rentenbeginn. Dank einer am Markt einzigartigen Günstigerprüfung erhält der Kunde außerdem immer die bestmögliche Rente. Der Faktor, mit dem die Rente berechnet wird, ist von Anfang an garantiert.

Garantierte Förderrendite ausschöpfen

„Vor allem junge Leute profitieren von den Vorteilen der Riester-Rente“, betont Dr. Hofmeier. Selbst mit schmalen Geldbeutel ist Riester-Sparen machbar, denn der Staat fördert die Riester-Rente bereits ab 5 Euro im Monat. Schon damit rechnet sich die Riester-Rente auf jeden Fall, denn allein durch die Grundzulage ist bereits eine Förderrendite garantiert. Ein Beispiel: Ein Sparer mit einem Einkommen von 20.000 Euro zahlt 5 Euro Eigenbeitrag im Monat. Schon durch die anteilige Grundzulage ergibt sich ein garantierter staatlicher Zuschuss von 28 Prozent. Junge Leute unter 25 Jahren erhalten zusätzlich den einmaligen Bonus für Berufseinsteiger. Die Riester-Rente wächst zudem mit. Mit höherem Beitrag gibt es höhere Zulagen. Wenn Nachwuchs kommt, gibt der Staat Jahr für Jahr noch mehr dazu.

Die Continentale RiesterRente Invest Garant gibt es übrigens auch als Direktversicherung in der betrieblichen Altersversorgung. Weitere Informationen gibt es unter www.continentale.de/riester-rente. Freie Vermittler finden für sie speziell aufbereitete Informationen auf makler.continentale.de/riesterrente-invest-garant.

Pressekontakt:

Bernd Goletz
Telefon: +49 231 919-2255
Fax: +49 231 919-2226
E-Mail: bernd.goletz@continentale.de

Unternehmen

Continentale Lebensversicherung AG
Baierbrunner Straße 31-33
81379 München

Internet: www.continentale.de

Über Continentale Lebensversicherung AG

Die Continentale Lebensversicherung AG ist ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbandes. Dieser wird getragen von dem Grundgedanken des Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit, der sich aus der Rechtsform der Obergesellschaft, der Continentale Krankenversicherung a.G., ergibt. Bei ihr wie im gesamten Verbund stehen die Bedürfnisse der Kunden im Mittelpunkt. Als Versicherungsverein ist die Continentale geschützt gegen Übernahmen.

Stadt- und Marktschreiber gründeten die Gesellschaft im Jahr 1892 als Pensionsverein. Sitz des Unternehmens ist in München.

Heute betreut die Continentale Lebensversicherung AG rund 748.000 Verträge und erzielt Beitragseinnahmen von rund 734 Millionen Euro. Verbunden mit ihrer Substanzstärke gehört sie zu den wenigen Lebensversicherern im deutschen Markt, die nach wie vor eine umfassende Produktpalette und langfristige Garantien anbieten. Ihre Produktpalette reicht von der Basis-Rente über die betriebliche Altersversorgung und Berufsunfähigkeitsversicherung bis hin zur klassischen Altersvorsorge.

