

## Deutschlands beste Arbeitgeber: ING-DiBa zum 10. Mal in den Top 100 / Top-Platzierung auch bei bundesweitem „Frauen-Karriere-Index“

**Die ING-DiBa gehört zum zehnten Mal in Folge zu den 100 besten Arbeitgebern in Deutschland. Beim größten nationalen Arbeitgeberwettbewerb „Great Place to Work“ konnte die ING-DiBa zudem Platz 5 in der Kategorie „2.001 bis 5.000 Mitarbeiter“ belegen und wurde für ihre nachhaltige Personalarbeit mit dem Sonderpreis „Trust Champion Award“ in Platin ausgezeichnet.**

**In diesem Jahr nahmen über 600 Unternehmen am Wettbewerb teil, die ING-DiBa ist seit 2005 dabei. Die Gewinner wurden am 16. März in Berlin vom „Great Place to Work“-Institut Deutschland und den Partnern personalmagazin sowie Demographienetzwerk ddn ausgezeichnet.**

### **Mitarbeiterbefragung belegt hohe Zufriedenheit**

Insgesamt 82 Prozent der befragten Mitarbeiter stimmen der Aussage zu, dass die ING-DiBa ein sehr guter Arbeitsplatz ist, 85 Prozent würden die ING-DiBa als guten Arbeitgeber weiterempfehlen und 86 Prozent der Befragten sind stolz darauf, bei der ING-DiBa zu arbeiten. Zudem stimmen 94 Prozent der Aussage zu, dass sie die ING-DiBa Produkte weiterempfehlen würden. Und 87 Prozent der Mitarbeiter nehmen die Sozialleistungen als einzigartig wahr.

### **Weitere Auszeichnung für faire Aufstiegschancen für Frauen**

Auch beim Audit „[Frauen-Karriere-Index](#)“ (FKi) konnte die ING-DiBa in diesem Jahr mit Platz vier eine Top-Platzierung erreichen, nachdem sie 2015 noch Platz acht belegt hatte. Das deutschlandweit renommierteste Audit dieser Art unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend zeichnet Unternehmen aus, die sich gezielt für faire Aufstiegschancen für Frauen einsetzen.

Die Gewinnung und Entwicklung von Frauen für Führungspositionen ist für die ING-DiBa ein zentraler Bestandteil des Diversity Managements. Um das zu erreichen, unterstützt die Bank Frauen in allen Lebensphasen ihrer Karriereentwicklung. Zudem gibt es seit 2015 eine gesetzliche Verpflichtung, Ziele zur Erhöhung des Frauenanteils für den Aufsichtsrat, Vorstand und das obere Management festzulegen. Diese Ziele sind in einem [Positionspapier](#) festgehalten, das auch das Maßnahmenpaket zur Frauenförderung beinhaltet. Dazu gehören Programme wie die Jobgarantie, die Unterstützung bei der Kinderbetreuung sowie bei der Pflege von Angehörigen.

### **Pressekontakt:**

Alexander Baumgart  
Telefon: 069 / 27 222 66145

E-Mail: [alexander.baumgart@ing-diba.de](mailto:alexander.baumgart@ing-diba.de)

### **Unternehmen**

ING-DiBa AG  
Theodor - Heuss - Allee 106  
60486 Frankfurt am Main

Internet: [www.ing-diba.de](http://www.ing-diba.de)