

Swiss Life erhält Auszeichnung „Top Employer Deutschland 2016“ für hervorragende Mitarbeiterorientierung

Swiss Life Deutschland ist für ihre hervorragende Mitarbeiterorientierung durch das Top Employers Institute ausgezeichnet worden und gehört damit zum Kreis der besten Arbeitgeber in Deutschland. Die Preisverleihung fand am 18. Februar 2016 in Düsseldorf statt.

„Wir freuen uns sehr über die Auszeichnung als ‚Top Employer Deutschland 2016‘. Sie bestärkt uns in unserer täglichen Arbeit und in unserem Anspruch, einer der attraktivsten Arbeitgeber in der Finanz- und Vorsorgebranche zu sein“, sagt Dirk von der Crone, Personalchef von Swiss Life Deutschland. „Besonders stolz machen uns dabei die sehr guten Ergebnisse in den Kategorien Mitarbeiterfortbildung, Performance Management und Führungskräfteentwicklung.“

Das Top Employers Institute untersucht und zertifiziert seit 1991 jährlich weltweit Arbeitgeber mit herausragender Personalführung und -strategie. Alle teilnehmenden Unternehmen durchlaufen dabei einen einheitlichen Untersuchungsprozess. Swiss Life hat 2015 zum ersten Mal am Audit des Top Employers Institute teilgenommen. „Wir betrachten die Untersuchung als eine sehr gute Gelegenheit, unsere vielfältigen Anstrengungen für ein ideales Arbeitsumfeld durch unabhängige Experten objektiv bewerten zu lassen“, erklärt von der Crone.

Swiss Life: Top in Fortbildung, Performance Management und Führungskräfteentwicklung

Das Mitarbeiterangebot von Swiss Life wurde in neun verschiedenen Kategorien bewertet. Dabei hoben die Experten drei Bereiche bei Swiss Life besonders hervor. So hat das Unternehmen für die Fortbildung der Mitarbeiter ein besonders vielfältiges Angebot geschaffen. Dazu zählen neben fachspezifischen Schulungen auch Seminar-Inhalte, die besonders auf die individuellen Anforderungen und Wünsche der Mitarbeiter eingehen.

Im Bereich Führungskräfteentwicklung hat Swiss Life mit dem „Talent Pool“ ein besonders innovatives Förderprogramm aufgebaut, um geeignete Kandidaten systematisch für eine spätere Übernahme von Führungsaufgaben innerhalb von Swiss Life Deutschland vorzubereiten. Durch ein ganzheitliches Performance-Managementsystem ist es Swiss Life außerdem gelungen, die Identifikation der Belegschaft mit dem Unternehmen noch weiter zu stärken. Neben den klassischen Abteilungs- und Unternehmenszielen sind auch die Kompetenzbeurteilung und Potentialeinschätzung Gegenstand der regelmäßigen Feedbackgespräche. Gleichzeitig werden die Mitarbeiter laufend und transparent über die Unternehmensziele informiert.

„Optimale Arbeitsbedingungen sind die Voraussetzung dafür, dass sich Menschen im Berufsleben frei entfalten können“, unterstreicht Dirk von der Crone. „Darum freuen wir uns über die Bestätigung durch das Top Employer Institute, dass unsere Mitarbeiter bei Swiss Life ein hervorragendes Arbeitsumfeld vorfinden. Die Auszeichnung unterstützt unseren Anspruch, die besten Nachwuchskräfte der Branche von Swiss Life zu begeistern und für uns zu gewinnen.“

Weitere Informationen über das Top Employers Institute und die Top-Employer-Zertifizierung erhalten Sie hier: www.top-employers.com.

Pressekontakt:

Swiss Life Deutschland - Unternehmenskommunikation
Telefon: 0511 - 90 20 - 54 30

Fax: 0511 - 90 20 - 54 30

E-Mail: medien@swisslife.de

Unternehmen

Swiss Life AG - Niederlassung für Deutschland

Berliner Straße 85

80805 München

Internet: www.swisslife.de