

ERGO Betriebs-Rente Garantie – eine Innovation in der betrieblichen Altersversorgung

Besonders für kleine und mittlere Unternehmen ist die Direktversicherung das effektivste Angebot für die betriebliche Altersversorgung der Mitarbeiter. Die neue ERGO Betriebs-Rente Garantie bietet bewährte Sicherheit, viel Flexibilität bei der Beitragszahlung und gute Ertragschancen in allen Zinsphasen. Eine Besonderheit ist die Zusatzversicherung gegen Erwerbsunfähigkeit ohne Gesundheitsprüfung und zu gleichem Beitrag für alle Berufsgruppen. Die betriebliche Altersversorgung (bAV) ist ein wichtiger Baustein der Alterssicherung in Deutschland. Sie hilft schon heute vielen Menschen, ihre Alterseinkünfte auf dem gewünschten Niveau zu sichern. In kleineren Unternehmen wird eine bAV jedoch viel zu selten genutzt, obwohl jeder Mitarbeiter ein Recht darauf hat.

Besonders für kleine und mittlere Unternehmen ist die Direktversicherung das effektivste Angebot für die betriebliche Altersversorgung der Mitarbeiter. Die neue ERGO Betriebs-Rente Garantie bietet bewährte Sicherheit, viel Flexibilität bei der Beitragszahlung und gute Ertragschancen in allen Zinsphasen. Eine Besonderheit ist die Zusatzversicherung gegen Erwerbsunfähigkeit ohne Gesundheitsprüfung und zu gleichem Beitrag für alle Berufsgruppen.

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) ist ein wichtiger Baustein der Alterssicherung in Deutschland. Sie hilft schon heute vielen Menschen, ihre Alterseinkünfte auf dem gewünschten Niveau zu sichern. In kleineren Unternehmen wird eine bAV jedoch viel zu selten genutzt, obwohl jeder Mitarbeiter ein Recht darauf hat.

Direktversicherung als beste Lösung

Die ERGO Betriebs-Rente Garantie macht es Unternehmen leicht, dieses Recht ohne großen Aufwand umzusetzen. Das ist jedoch nicht alles, was die neu entwickelte Direktversicherung zu bieten hat. „Wir haben mit der ERGO Betriebs-Rente Garantie eine der modernsten Lösungen für die bAV entwickelt“, sagt Frank Neuroth, Mitglied des Vorstands der ERGO Lebensversicherung und verantwortlich für die betriebliche Altersversorgung. „Sie zeichnet sich durch gute Renditechancen in allen Zinsphasen aus und bietet die Flexibilität, die unsere Kunden heute fordern.“

Die neue ERGO Betriebs-Rente Garantie im Detail

Dynamisches Anlagekonzept. Die neue Direktversicherung verbindet Garantie und Ertragschance in einem ausgewogenen Verhältnis. Kunden partizipieren schneller an steigenden Zinsen als bei einer klassischen Direktversicherung. Das Anlagekonzept entspricht der im Juli 2013 eingeführten privaten Rentenversicherung ERGO Rente Garantie.

Flexible Beiträge. Verändert sich das Einkommen oder die Lebenssituation, können Arbeitnehmer die monatlichen Beiträge erhöhen oder senken. Sonderzahlungen wie Bonifikationen oder Weihnachtsgeld können in die ERGO Betriebs-Rente Garantie fließen – auch zusätzlich zum laufenden Beitrag.

Variabler Rentenbeginn. Manche Menschen wollen früh in Rente, andere möglichst lange arbeiten. Bei der ERGO Betriebs-Rente Garantie können Arbeitnehmer bereits mit 62 Jahren die Rente beziehen oder bis 70 im Beruf bleiben. Diese Verfügungsphase können sie beitragsfrei oder beitragspflichtig nutzen.

Einfacher Wechsel. Falls ein Mitarbeiter das Unternehmen verlässt, kann er seine ERGO Betriebs-Rente Garantie mitnehmen. Dabei gibt es zwei Möglichkeiten: Der Mitarbeiter kann seine Versorgung entweder auf den neuen Arbeitgeber übertragen, wenn dieser einverstanden ist. Oder er führt den Vertrag ohne die staatliche Förderung privat fort.

Neues Rentenfaktorkonzept. ERGO verwendet den bei Rentenbeginn aktuellen staatlich festgelegten Höchstrechnungszins. So profitiert der Kunde zum Rentenbeginn sofort von gestiegenen Zinsen. Die bei Vertragsabschluss gültigen Annahmen bei Biometrie und Kosten ändern sich nicht.

Vielfältige Erweiterung. Arbeitnehmer können zusammen mit ihrem Arbeitgeber unterschiedliche Zusatzversicherungen abschließen. Dazu gehören Erwerbsunfähigkeits- und Berufsunfähigkeitsversicherungen genauso wie die Absicherung der Hinterbliebenen.

Innovativer Invaliditätsschutz. ERGO bietet eine spezielle Zusatzversicherung bei Gruppenverträgen ab zehn Personen: Arbeitgeber können einen obligatorischen Schutz gegen Erwerbsunfähigkeit einschließen. Dann erhalten alle Mitarbeiter - unabhängig von ihrer Tätigkeit - automatisch einen finanziellen Invaliditätsschutz, der die gesetzliche Absicherung ideal ergänzt. Das Besondere: Die Versicherten müssen keine Gesundheitsfragen beantworten und der Beitrag ist für alle Berufsgruppen gleich. Es gilt eine Wartezeit von fünf Jahren wie in der gesetzlichen Rentenversicherung.

Pressekontakt:

Robert Hirmer
Telefon: 0211 / 477 - 6874
Fax: 0211 / 477 - 1511
E-Mail: robert.hirmer@ergo.de

Unternehmen:

ERGO Versicherungsgruppe AG
Media Relations
Victoriaplatz 2
40198 Düsseldorf

Internet: www.ergo.com

Über die ERGO Lebensversicherung

ERGO ist eine der großen Versicherungsgruppen in Deutschland und Europa. Weltweit ist die Gruppe in über 30 Ländern vertreten und konzentriert sich auf die Regionen Europa und Asien. ERGO bietet ein umfassendes Mit Beitragseinnahmen von 3,1 Mrd. Euro und Kapitalanlagen von mehr als 39 Mrd. Euro im Jahr 2013 zählt die ERGO Lebensversicherung zu den führenden Anbietern am deutschen Markt. Sie bietet ein breites Portfolio mit individuellen Lösungen für die Altersvorsorge, Vermögensbildung und Einkommenssicherung von Privat- und Firmenkunden. Die Gesellschaft, die früher Hamburg-Mannheimer hieß, ist der größte Lebensversicherer der ERGO Versicherungsgruppe und verfügt über mehr als einhundert Jahre Erfahrung. Über die ERGO Versicherungsgruppe gehört die ERGO Lebensversicherung zu Munich Re, einem der weltweit führenden Rückversicherer und Risikoträger. Mehr unter www.ergo.com

Disclaimer

Diese Presseinformation enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen, die auf derzeitigen Annahmen und Prognosen der Unternehmensleitung der ERGO Versicherungsgruppe beruhen. Bekannte und unbekannte Risiken, Ungewissheiten und andere Faktoren können dazu führen, dass die tatsächliche Entwicklung, insbesondere die Ergebnisse, die Finanzlage und die Geschäfte unserer Gesellschaft wesentlich von den hier gemachten zukunftsgerichteten Aussagen abweichen. Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, diese zukunftsgerichteten Aussagen zu aktualisieren oder sie an zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen anzupassen.

ERGO